

Policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko

Offentlig dokument



Versjonsliste

VERSJON	ENDRING	NÅR	HVEM
1.0	Etablert dokument	2021	Tor Morten Storøy (LB Selskapet)
1.1	Lagt til utfyllende tekst: • Omfanget av retningslinjer • FNs bærekraftsmål • Rapportering • Mindre tekstendringer og korrektur	02.2022	Fag-HUB ESG
1.1.1	Tilpasset Tolga-Os Sparebank Vedtatt i styremøte 30.04.22	04.2022	Cato Vold Edvardsen
2.0	Oppdatering av mal • Ending av struktur i dokument • Tydeligere beskrivelse av styrets risikotoleranse • Oppdatert Åpenhetsloven	17.07.2024	Marthe Tangnes Fundingsrud (Askim & Spydeberg Sparebank), Hildegunn Smedås (LB Selskapet)
2.1	Tilpasset Tolga-Os Sparebank Vedtatt i styremøte 13.08.24	2024	Hildegunn Smedås

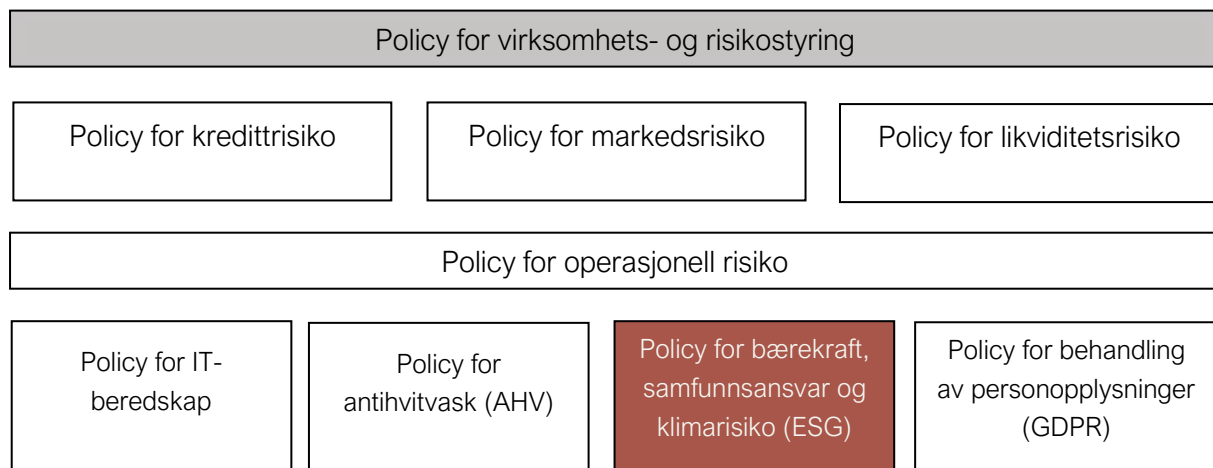
Innholdsfortegnelse

POLICY FOR BÆREKRAFT, SAMFUNNSANSVAR OG KLIMARISIKO	2
1. FORMÅL	2
2. BANKENS RISIKOTOLERANSE	3
3. ROLLER OG ANSVAR	4
4. BÆREKRAFTSMÅL I BANKEN	5
5. KLIMA OG MILJØARBEID INTERNT I BANKEN	8
5.1 RETNINGSLINJER FOR INNKJØP	8
5.2 RETNINGSLINJER FOR FORRETNINGSREISER	9
5.2.1 GENERELLE RETNINGSLINJER	9
5.3 BÆREKRAFTIGE INVESTERINGER	10
5.4 BÆREKRAFT I BANKENS KREDITTPROSESSER	10
6. KRAV TIL LEVERANDØRER OG SAMARBEIDSPARTNERE	10
7. ÅPENHETSLOVEN	10
8. RAPPORTERING	11

Policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko

1. Formål

Dette dokumentet gir en oversikt over bankens overordnede retningslinjer, herunder krav og rammer knyttet til bærekraft og klimarisiko i banken. Dokumentet er underordnet policy for virksomhets – og risikostyring, i likhet med policyer for de øvrige viktigste enkeltrisikoen, som illustrert i figuren nedenfor.



Banken legger til grunn Guidelines on Internal Governance fra 2021 (EBA GL2021-05) som prinsipp for utarbeidelsen av denne policyen. Sett i forhold til bankens størrelse, med en enkel og transparent organisasjon samt enkle og oversiktlige produkter, definerer banken seg som et mindre foretak (proporsjonalitetsprinsippet).

Bankens policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko omhandler bankens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Som sparebank ønsker Tolga-Os Sparebank å bidra til bærekraftig vekst og utvikling i lokalsamfunnet gjennom sine verdier: Lokal, engasjert og kompetent. Videre har banken et ansvar for å unngå medvirkning til miljødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. For at banken skal nå disse målene, tar banken utgangspunkt i de bærekraftige dimensjonene Environmental (klima og miljø), Social (menneskerettigheter og sosiale forhold) og Governance (virksomhetsstyring). Kravene som stilles til banken i denne sammenheng behandles i større detalj i følgende dokument.

2. Bankens risikotoleranse

Med ESG-risiko forstås risikoen for at banken påføres tap som følge av svekket omdømme.

Risikoen for tap er knyttet til manglende etterlevelse av regulatoriske krav på området, samt manglende fokus og arbeid på ESG-området som fører til svekket tillit fra bankens kunder.

Utgangspunktet for bankens rammer på ESG-området er styrets risikotoleranse som definerer hvilket risikonivå styret er villig til å akseptere.

Risikotoleranse	Beskrivelse
LAV	Styret har vedtatt at Tolga-Os Sparebank sin ESG-risiko skal være lav. Banken skal styre sitt arbeid på ESG-området på en måte som begrenser tapspotensialet knyttet til omdømme, både som en følge av regulatoriske krav og tillit fra kunder gjennom å være en aktiv bidragsyter på bærekraftsområdet.

Lav risikotoleranse innebærer blant annet av banken og dens ansatte skal:

- Kjennetegnes av høy etisk standard, god eierstyring og selskapsledelse.
- Ha nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og annen økonomisk kriminalitet. Ha nulltoleranse for alle diskrimineringsgrunnlag herunder: Graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.
- Ha en åpen, ærlig og tydelig kommunikasjon til interessenter som kunder, ansatte, eiere, samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig.
- Være en aktiv og lyttende aktør som sikrer retten til effektiv klageadgang for berørte parter gjennom forsvarlige prosesser.
- Holde orden i egen virksomhet og leverandørkjeder, i henhold til Åpenhetsloven.
- Prioritere miljøvennlige løsninger.

3. Roller og ansvar

Dette policydokumentet er vedtatt av styret, og endringer i policyen kan kun vedtas av styret. Revidering av dokumentet skal skje ved behov og minst én gang per år.

Bankens styre skal vedta mål og en overordnet strategi innen klima- og miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring, og det er styrets ansvar å følge opp at banken når målene. Banksjef og bankens bærekraftsansvarlig er ansvarlig for implementering av strategien. Banken skal ha en bærekraftsgruppe som skal rådggi banksjef og bærekraftsansvarlig, samt arbeide med tiltak på området.

Bankens policy for bærekraft skal være kjent for alle ansatte. Alle ansatte i banken skal årlig gjennomgå opplæring innenfor bærekraft.

I banken er bærekraft integrert i alle nivåer i organisasjonen.

Styret

- Vedtar mål og strategier for ESG. Styret skal følge opp tiltakene.

Banksjef og ledelsen

- Er ansvarlig for implementering av bankens bærekraftsstrategi, samt oppfølging av utviklingen.

Bærekraftsansvarlig

- Er ansvarlig for å organisere og strukturere ESG innenfor de enkelte områdene i banken. Rapporterer til ledelsen og styret.

Bærekraftsgruppe

- Ledes av bærekraftsansvarlig og er en tverrfagelig gruppe med ansatte fra forskjellige forretningsområder i banken.

Ansatte

- Ansvarlig for den operative utførelsen av bankens bærekraftstiltak.

4. Bærekraftsmål i banken

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn.

Tolga-Os Sparebank skal jobbe for å realisere samtlige av FNs bærekraftsmål, og har valgt å fokusere ekstra på fire av målene. Banken har en ambisjon om at de utvalgte målene skal vurderes minimum hvert tredje år, og at bankens ansatte skal være med på å bestemme hvilke mål som er mest relevante for Tolga-Os Sparebank.

Bankens prioriterte bærekraftsmål er:



Bærekraftsmål 5: Likestilling mellom kjønnene

Tolga-Os Sparebank skal være en inkluderende og attraktiv arbeidsplass for medarbeidere i alle aldersgrupper og livsfaser. Banken jobber for en jevn kjønnsfordeling i styret, ledergrupper og blant medarbeidere, og har en målsetning om lik lønn mellom kjønn – lik lønn for likt arbeid. Lik representasjon mellom kjønn i styret og ledelsen skal etterstrebes.

Banken har nulltoleranse mot diskriminering. Diskriminering av kunder på bakgrunn av religion, etnisitet, seksuell legning, funksjonsevne, kjønn eller alder skal aldri forekomme. I bankens personalpolitikk er det et grunnleggende prinsipp at kvinner og menn skal ha samme mulighet til å kvalifisere seg til samme oppgaver, og at karrieremulighetene er de samme. Ingen form for verbal, fysisk eller seksuell trakassering skal forekomme.

Bankens ansatte og valgte representanter skal behandles med respekt, og skal rettidig få forelagt den informasjon som de etter lov og forskrifter har krav på. Banken skal ha et trivelig og motiverende arbeidsmiljø med gjensidig tillit, samarbeid og åpenhet.



Bærekraftsmål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Tolga-Os Sparebank skal gjennom sitt engasjement utvikle lokalsamfunnet. Dette skal gjøres gjennom tilgang til risikokapital, overføring av kompetanse, sponsorater og utdeling av gaver.

Tolga-Os Sparebank har en visjon om at «alt vi gjør, gjør vi for våre kunder og lokalsamfunnet». Som eneste lokale sparebank i vårt område, skal vi finansiere boligdrømmen, forsikre liv, helse og eiendom, og sette opp fornuftige spareordninger. Bankens lokale tilstedeværelse gir god

innsikt i lokale forhold og en unik mulighet til å rette engasjement mot personer, bedrifter og lokalsamfunnet.

Banken støtter lag, foreninger og ulike prosjekter gjennom året for å bidra til levende lokalsamfunn i sitt markedsområde. Bankens kontorer er tilgjengelige med åpne dører.

Tolga-Os Sparebank skal ta initiativ til og støtte lokale bærekraftige tiltak som skaper vekst og utvikling i lokalsamfunnet, og som gir grunnlag til fremtidig inntjening.

Banken skal tilby god og bred rådgivning til bankens kunder, derav kunne tilby et større spekter av grønne lån for reduserte klimautslipp. Banken skal også initiere og støtte gode lokale bærekraftige aktiviteter, og dele kunnskap til nødvendig omstilling.



Bærekraftsmål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

Tolga-Os Sparebank skal påvirke kunder til å ta i bruk miljøvennlige metoder, som vil bidra til å sikre mer ansvarlig forbruk og produksjon.

Tolga-Os Sparebank skal tilby produkter basert på ansvarlighet og bærekraft. Produktene skal kontinuerlig videreutvikles slik at de til enhver tid oppleves som relevante. Gjennom bankens samarbeidspartner Frende Forsikring, tilbyr banken forsikringer på liv- og skadeområdet. Frende jobber aktiv for et grønnere skadeoppgjør og er i tett samarbeid med leverandører om reduksjon av utslipp. Det er fokus på å investere i bærekraftige løsninger.

I kredittprosessen for bankens bedriftskunder, vil det være særlige forhold som må dokumenteres, vurderes og vektlegges. Bedriftsmarkedet står for ca. 20% av bankens samlede utlån, derfor anser banken at det er viktig å stille krav til og kartlegge virksomhetene på dette området.

Tolga-Os Sparebank skal ikke medvirke til brudd på menneskerettigheter, og støtter og respekterer FNs prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Bankens skal kreve det samme av selskaper som det lånes penger til.

Gjennom etterlevelse av Åpenhetsloven, derav kontinuerlige aktsomhetsvurdering av bankens leverandørkjede, skal banken bidra til at samarbeidspartnere opererer på en anstendig måte. Dersom banken oppdager at kunder, leverandører eller selskaper banken har investert i, ikke handler i tråd med bankens forventninger til bærekraft, miljø og samfunnsansvar, vil banken opprette dialog med selskapet for om mulig

å få det til en endret praksis. Hvis selskapet fortsetter å bryte bankens krav, vil det kunne medføre en prosess mot avvikling av kundeforholdet eller et salg av eierposisjonen i selskapet.

Av målsetninger rundt arbeid med ansvarlig forbruk og produksjon, har banken sett på følgende: Tolga-Os Sparebank skal støtte kunder som ønsker en mer bærekraftig produksjon og livsstil, samt bidra i omstillingen til en sirkulær økonomi ved å oppfordre til gjenbruk og resirkulasjon fremfor nykjøp.



Bærekraftsmål 13: Stoppe klimaendringene

Tolga-Os Sparebank skal gjennom kredittrådgivning påvirke kunder til å redusere utslipp, samt bidra til økt fokus og kunnskap på området gjennom lokale engasjement.

Banken skal opptre ansvarlig med tanke på klima og miljø, og ha gode retningslinjer for bruk og håndtering av papir, sortering og gjenvinning av elektronikk og IT-utstyr. Tolga-Os Sparebank skal i stor grad benytte miljøvennlige produkter, og vil benytte digitale kanaler der det er mulig. Banken skal etterstrebe å redusere bilkjøring og flyreiser så mye som mulig.

Gjennom daglig kundekontakt kan banken påvirke og bidra til økt fokus på å redusere utslipp. Banken har i dag egne lån til grønne investeringer, som eksempelvis solcelleanlegg og strømprosjekter på hytter og i seterdaler. Banken har ambisjoner om å få på plass grønne produkter tilpasset både PM og BM i løpet av de to neste årene.

Viktige prioriteringsområder for å bidra til dette bærekraftsmålet er hovedsakelig kompetanseheving hos ansatte, samarbeid med LOKALBANK Alliansen, og forbedret datafangst til å måle klimaavtrykkene i porteføljene.

Tolga-Os Sparebank skal ta inn klimarisiko i sine kredittvurderinger og strategiske prioriteringer, blant annet gjennom rapportering i henhold til TCFD.

I tillegg til disse fire målene, skal banken prioritere bærekraftsmål 17: Samarbeid for å nå målene. Dette anser banken som et metodemål som er underliggende for de resterende bærekraftsmålene. Aktiv deltakelse og engasjement i LOKALBANK Alliansen anser banken som et viktig ledd i dette.

5. Klima og miljøarbeid internt i banken

Banken skal kontinuerlig jobbe med å redusere miljøbelastningen fra egen virksomhet. Banken skal sikre bærekraft i eget hus, ved å ha fokus på transport, innkjøp, energibruk, avfallshåndtering og arbeidsmiljø. For å redusere sykefraværet skal banken ha gode rutiner for HMS og arbeidsmiljø.

Banken ble i 2021 miljøfyrtårnsertifisert. Miljøfyrtårn er en nasjonal standard for miljøledelse med anerkjennelse fra EU, og banken skal arbeide aktivt med å etterleve kravene sertifiseringen stiller. Videre skal banken løpende forplikte seg gjennom relevante ordninger på bærekraftsområdet fra bransjeorganisasjoner og andre.

Banken skal kontinuerlig heve kompetansen på bærekraft for de ansatte slik at de ansatte har et bevisst forhold til bærekraft. Banken skal oppfordre alle ansatte til å tenke bærekraftig på arbeidsplassen.

5.1 Retningslinjer for innkjøp

For å redusere bankens miljøbelastning stilles det krav til løpende innkjøp i banken. Miljøvennlige innkjøp gir betydelig positiv miljøpåvirkning, og henger nøye sammen med miljøaspekter som forbruk, avfall og klimautslipp. Med innkjøp menes ikke innkjøp av finansielle tjenester. Banken skal benytte innkjøpsveiledere med miljøkategorier ved innkjøp der det er relevant.

Forut for innkjøp og forespørsler skal banken:

- Gjennomføre en behovsvurdering, følgende skal vurderes:
 - Er innkjøpet nødvendig?
 - Har banken produktet allerede produktet tilgjengelig på lager eller i andre avdelinger?
 - Treffer innkjøpet bankens behov på best mulig måte eller finnes det bedre alternativer?
- Vurdere leverandørens miljøprofil:
 - Banken skal kartlegge eventuelle miljøsertifikater som Miljøfyrtårn, ISO 14001 eller EMAS.
 - Leverandører skal oppfordres til å ikke bruke for mye emballasje.
 - Leverandører av emballerte produkter skal være medlem av Grønt Punkt eller tilsvarende.
 - Ved flytting eller bytting av lokaler skal det stilles miljøkrav til byggeier. Energieffektiv drift og installasjoner og gode kildesorteringsløsninger skal vektlegges. Banken skal etterspørre energiattest, energimerking mm.
- Produktene skal kontrolleres og banken skal ta utgangspunkt i følgende prinsipper:
 - Tredjeparts miljømerkede produkter skal foretrekkes når krav til kvalitet, leveringstider og kostnader er tilfredsstillende.
 - God kvalitet, lang levetid og gjenbruksmuligheter skal alltid vektlegges.

- Produkter uten faremerking skal foretrekkes.
- Ved innkjøp av kantinetjenester skal det stilles det krav om rutiner for å minimere matsvinn.
- Ved innkjøp av møbler og forbruksvarer skal ikke produktene inneholde tropisk tømmer. FSC-merket trevirke eller Økotex-tekstiler velges når det ikke finnes alternativer som er merket med Svanen og EU Ecolabel. Hvis det finnes EPD-produkter (Environmental Product Declaration, basert på ISO-standard) av varen som kjøpes inn, skal miljødeklareringsen bli tatt hensyn til ved valg av produkt.
- Ved innkjøp av kjøretøy skal utstyr med lavest mulig miljøbelastning foretrekkes, for eksempel lavt støynivå og høy energieffektivitet. Banken skal ved anskaffelse av egne/leide personbiler i tjeneste, bytte til null- eller lavutslippskjøretøy.

5.2 Retningslinjer for forretningsreiser

Banken skal stille krav til ansattes reisevirksomhet både innenlands og utenlands når dette gjennomføres i regi av jobb. Formålet er å redusere bankens reisevirksomhet til et hensiktsmessig minimum, og aktivt søke å redusere dette ytterligere i årene fremover. Banken ønsker å legge til rette for at tjenestereiser skjer på en bærekraftig, effektiv og helsefremmende måte. Bankens mål er å redusere kostnader knyttet til flyreiser og kjøregodtgjørelse i størst mulig grad, og gjennom dette bidra til å redusere CO2-utslippet for virksomheten totalt sett.

Banken skal være en pådriver for miljøvennlig forbruk, og ha minimale negative konsekvenser på det ytre miljøet. Retningslinjen skal videre sikre rutiner for gode vurderinger om kostnader, tidsbruk og klimaavtrykk knyttet til reisemåte og opphold.

Det er ledernes ansvar å gjøre reiseretningslinje kjent blant sine ansatte, og sikre at intensjonene i denne overholdes.

5.2.1 Generelle retningslinjer

Den reisende og leder skal vurdere nødvendigheten av selve reisen og alternative reisemåter sett i et tids-, kostnads- og miljøperspektiv. Den reisende og leder har ansvar for å sikre et nøkternt kostnadsnivå for reiser. Behovet for antall reisende skal også vurderes dersom det er mer enn én person. Videre skal følgende forhold vurderes før reisen:

- Kan reisen erstattes med telefonmøte eller videokonferanse.
- Møtesteder og -tidspunkter skal planlegges med mål om å skape minst mulig behov for reise.
- Mulighet for å benytte kollektivtransport skal vektlegges ved valg av sted for samlinger og møter.
- Alle reisebestillinger skal skje gjennom bankens egne eller LB Selskapet sine rammeavtaler.

Etter reisen skal det vurderes om reisen kunne bli lagt opp mer effektivt.

5.3 Bærekraftige investeringer

Banken skal være en aktør som tar ansvar for bærekraft, også innen markedseksponeringer. Dette treffer særlig bankens beholdning av aksjer, eiendom, derivater mv. ESG-risiko skal være integrert i bankens styring og kontroll av markedsrisiko blant annet gjennom å stille krav til forvaltningen av bankens likviditetsportefølje hva gjelder bærekraft.

5.4 Bærekraft i bankens kredittprosesser

Banken skal ha et aktivt forhold til samfunn, klima og miljø i sin kredittgivning. Bankens kunder skal bidra til å skape en bærekraftig utvikling, gjennom å ha økt fokus på miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold i egen virksomhet. Klimarisikoen er et resultat av hvordan bankens kunder påvirkes av både fysiske klimaendringer som kan gi økte kostnader (fysisk risiko) og økonomisk risiko knyttet til omstillingen til et lavutslippssamfunn (overgangsrisiko).

Banken skal ha retningslinjer for vurdering av risiko knyttet til klima og bærekraft i kredittvurderingene for BM – kunder. Bærekraft (ESG) og klimarisiko skal inngå som en fast del av bankens kredittvurdering knyttet til BM-engasjementer.

6. Krav til leverandører og samarbeidspartnere

Banken har mange ulike leverandører og samarbeidspartnere. Banken skal ha en leverandøroversikt og et kravspekk som alle leverandører og samarbeidspartnere må etterleve. Ved å oppfordre og kreve at bankens leverandører kjøper mindre, bedre og mer langvarige produkter kan banken bidra i arbeidet med å nå bærekraftsmålene. Krav banken setter til egne leverandører skal gjelde hele verdikjeden. Dette innebærer at samme krav stilles til leverandøren sine potensielle underleverandører. Bankens leverandører skal kontrollere hvor virksomheten setter menneskerettslig fotavtrykk, på hvilke områder virksomheten påvirker grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, samt kartlegge om det er fare for brudd på menneskerettigheter.

Kartlegging av leverandørvirksomheten skal bidra til arbeidet med å møte FNs bærekraftsmål nr. 8 som omhandler anstendig arbeid og økonomisk vekst, og mål nr. 12 som omhandler ansvarlig forbruk og produksjon.

7. Åpenhetsloven

Åpenhetslovens intensjon er å fremme respekt for *grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder, og deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tolga-Os Sparebank støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2011). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare bankens egen virksomhet. Banken aksepterer ikke forhold i leverandørers eller kunders virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

Banken er eksponert mot ulike former for risiko:

- *Bransjerisiko:*
Arbeidstakerrettigheter, respekt for fagforeninger, helse, miljø og sikkerhet, naturreisiko / forurensningsrisiko, samt tariffavtaler / arbeidslivskriminalitet.
- *Geografisk risiko*
Risiko knyttet til land med svakere menneskerettigheter, svakere regelverk, autoritære styresett etc.
- *Selskapsrisiko*
Svak styring og ledelse, dårlig historikk på menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter etc.

Banken gjennomfører kontinuerlige aktsomhetsvurderinger av egen leverandørkjede og forretningspartnere. En fullstendig oversikt over de aktsomhetsvurderinger som er foretatt av leverandørkjeden publiseres offentlig, innen 30. juni hvert år. Kontinuerlige aktsomhetsvurderinger kan avdekke et endret risikobilde, og derfor gi grunnlag for hyppigere oppdateringer. Opplysningsplikten innebærer at banken skal svare opp konkrete henvendelser om egen leverandørkjede vedrørende de forholdene Åpenhetsloven regulerer. Informasjon om hvordan banken tar imot slike henvendelser skal være lett tilgjengelig på banken sine hjemmesider.

Banken gjør kontinuerlige vurderinger på om metode og tilnærming vi benytter i dag er tilstrekkelig for å avdekke negative konsekvenser i egen virksomhet og våre leverandørkjeder. Slike vurderinger skal gjøres minst én gang i året.

Åpenhetsloven skal forankres i bankens styre og nedfelles i de styrende dokumenter på en slik måte at banken forplikter seg til å gjøre risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer, og etterkommer kravene til opplysningsplikt og redegjørelsesplikt. Banken har utnevnt bærekraftsansvarlig som særskilt ansvarlig for Åpenhetsloven.

8. Rapportering

Banken skal rapportere årlig på arbeidet med bærekraft, herunder utarbeide et klima- og miljøregnskap. All rapportering skal utformes transparent.

Banken er Miljøfyrtårnsertifisert og følger hovedkontormodellen. Det skal årlig utarbeides en klima- og miljørapport som følge av å være Miljøfyrtårn. Miljøfyrtårnstiftelsens rapportering følger prinsippene i GHG-protokollen, og har krav til å dokumentere at anbefalingene i TCFD er implementert i bankens styringssystemer. Det vurderes derfor å være et hensiktsmessig grunnlag for bankens årlige klima- og miljøregnskap. Det årlige klima- og miljøregnskap skal publiseres på bankens hjemmeside.

Det skal utarbeides en klimarisikorapport årlig som skal publiseres av banken. Banken følger TCFD-rammeverket og Finans Norges veiledning for utarbeidelsen av rapporten.

Banken skal overvåke og rapportere bankens eksponering i porteføljen med hensyn til klimarisiko og utslipp. Dette vil på sikt være en del av den kvartalsvise risikorapporten som fremlegges for styret.

Banken kan p.t. ikke se at den vil underlegges rapporteringskravene i CSRD, all den tid banken ikke har noterte instrumenter på regulert marked. For å opptre i tråd med interessentenes forventninger, har Tolga-Os Sparebank likevel en ambisjon om å rapportere etter CSRD-direktivet innen et tidsperspektiv på fem år.