

ÅRSRAPPORT ETTER GJENNOMGANG AV GODTGJØRELSESORDNINGEN I TOLGA-OS SPAREBANK 2024

Godtgjørelsesordningen gjelder for alle ansatte. Ordningen skal fremme og gi insentiver til god styring og kontroll med bankens risiko på kort og lang sikt, og skal bidra til å unngå interessekonflikter, spesielt mellom risikotakning og kontroll
Bankens godtgjørelsesordning vurderes å være i samsvar med bankens retningslinjer, sist vedtatt av styret 17.9 2024. Dokumentet setter retningslinjer og rammer for lønn og alle andre former for godtgjørelser til bankens ansatte.

Banken skal ha en godtgjørelsesordning som

- Bidrar til at banken tiltrekker og beholder den kompetansen banken trenger for å nå sine overordnede mål
- Er i samsvar med bankens langsiktige interesser
- Bidrar til å fremme og gi insentiver til god styring og kontroll med bankens risiko
- Motvirker høyere risikotakning enn bankens risikorelanse definert i risikopolicyer med videre
- Bidrar til å unngå interessekonflikter, spesielt mellom risikotakning og kontroll
- Godtgjørelsesordningen skal være i tråd med forskriftskravene i Finansforetaksforskriften kap. 15 og i tråd med Finanstilsynets Rundskriv 2/2020.

Styret vedtar retningslinjene for godtgjørelse og sørger for at banken praktiserer retningslinjene og rammene for godtgjørelsesordningen i banken.

Banken definerer hvem som er

Ledende ansatte

Andre ansatte med vesentlig betydning for foretakets risikoeksponering

Ansatte med kontrollopgaver

Følgende ansatte defineres som ledende ansatte:

- Bankens styre og generalforsamling
- Adm. banksjef
- Ass. banksjef/kredittsjef

Følgende ansatte defineres som ansatte med vesentlig betydning for foretakets risikoeksponering:

- Alle medlemmer av bankens ledergruppe (unntatt de som inngår i gruppen ansatte med kontrolloppgaver se nedenfor)
- Leder BM
- Leder PM
- Markedssjef
- Ottar Hemstad, leder av Elverums og Hamar-kontoret på grunn av kredit-fullmakt som PM-leder
- Alle andre medarbeidere med fullmakter på kredittområdet
- Kundekonsulenter/kunderådgivere

Følgende ansatte defineres som ansatte med kontrolloppgaver:

- Økonomisjef
- Leder Økonomisk kriminalitet
- Risk Manager
- Compliance-ansvarlig
- Leder IT

Godtgjørelse til ansatte med kontrollansvar skal være uavhengig av resultatet i forretningsområdet som de kontrollerer.

Godtgjørelsesutvalg

Et samlet styre fungerer som bankens godtgjørelsesutvalg

Retningslinjer for variabel godtgjørelse.

Banken har ikke variabel godtgjørelse som bonuser og lignende.

Pensjonsordning

Pensjonsordningen omfatter alle ansatte i banken. Årlig sparing på 7 % opp til 6G og 18,1 over 6 G

De som kom dårligere ut enn den ytelsesbaserte ordningen ved overgang til innskuddsbasert pensjon, kompenseres etter beregninger foretatt av Storebrand.

Personalforsikring

De ansatte har personalforsikring i Frende Forsikring som omfatter utvidet yrkesskadeforsikring, fritidsskade, gruppelivsdekning og annen sykdom.

De ansatte har behandlingsforsikring gjennom Storebrand

Redusert pris på skadeforsikring hos Frende Forsikring

Faste ansatte med minst 50 % stilling og deres ektefelle/samboer gis funksjonærrabatt, p.t. 30% på privat skadeforsikring.

Fri mobiltelefon

Ansatte i bankdriften har tilbud om telefon betalt av banken, ordningen fordels-beskattes med kr 4 392,-pr år. De fleste ansatte i bankdriften har valgt denne løsningen.

Hjemmekontor

Banken dekker bredbåndutgifter til de som må ha hjemmekontorløsning.

Utlån til ansatte

Lån med pant i bolig på visse vilkår (funksjonærlån)

Ansatte har adgang til å låne inntil 85% av boligens verdi til bankens beste låneprodukt i prislister minus 1 prosentpoeng. De ansatte fordels-beskattes av differansen mellom betalt rente og normrenta til staten.

Bankens pensjonister beholder funksjonærvilkår på lån de har idet de blir pensjonister, men har ikke anledning til opplåning til samme vilkår.

Gebyrfrihet på betalingsformidlingen

Bankens ansatte betaler ikke årsgebyr på kort og nettbank.

For øvrig gjelder bankens gebyrsatser.

Antrekk ansatte

Banken betaler utgifter til antrekk til ansatte med bankens logo for en sum kr 2 500 ink mva,- hvert annet år. Lønnsinnberetning etter enhver tids gjeldende regler.

Fritidseiendom

Leie av bankens bedriftshytte og leilighet i Trysil

Utleiepriser hytte pr uke kr 1 500,- Weekend kr 750,-

Utleiepriser leilighet pr uke kr 2 000,-, - Weekend kr 1 000,-

Gaver i henhold til gavereglementet

Gavereglementet gjelder alle ansatte i banken og omfanget ligger innenfor grensene for skattefrie gaver i ansettelsesforhold.

Fysikalsk behandling

Som helseforebyggende tiltak har alle ansatte tilbud om å benytte seg av fysikalsk behandling en gang pr. mnd. betalt av banken.

Fast bilgodtgjørelse

Adm. banksjef har kr 7 000,- pr måned som kompensasjon for å ha bil til disposisjon i jobb.
Statens satser utbetales i tillegg.

Tolga den 12.09.25

Per Arild Eggen
Adm. banksjef